



## Formation n°5 – L'innovation managériale

### L'innovation managériale – Le management de demain *Acquérir des clés de compréhension d'une démarche d'innovation managériale*

#### Description

Les entreprises vivent un point de bascule entre des fonctionnements hérités du monde industriel et des fonctionnements en cours de construction que nous qualifions de collaboratifs. Nous faisons intervenir les qualités humaines comme le courage et la communication.

De nouveaux modèles organisationnels émergent et modifient la posture individuelle des managers, les approches et finalités du management.

Longtemps, le management en entreprise a été une question de hiérarchie avec des donneurs d'ordres et des exécutants.

Avec la démocratisation des nouvelles méthodes de management, les choses évoluent. Désormais, il ne s'agit plus uniquement d'un rapport hiérarchique entre salariés, mais avant tout d'une collaboration basée sur la communication et l'échange. Bienvenue dans l'ère de l'innovation managériale.

#### Objectifs

- ✓ Acquérir des clés de compréhension d'une démarche d'innovation managériale.
- ✓ Expérimenter de nouvelles pratiques à l'échelle individuelle.
- ✓ Concevoir une initiative de sensibilisation ou d'expérimentation adaptée à votre organisation, équipe, association ou à toute autre structure réelle ou fictive.
- ✓ Pour découvrir et mettre en œuvre les 6 leviers de l'innovation managériale : Confiance, Responsabilité, Plaisir, Collaboration, Agilité, Créativité.
- ✓ Définir les premières pistes d'actions pour son évolution de manager.

#### Les stagiaires repartent avec...

- ✓ Une vue panoramique des pratiques de l'innovation managériale.
- ✓ Une boîte à outils prête à l'emploi pour introduire la collaboration, inclure de la créativité, de l'innovation opérationnelle et de l'adaptabilité.
- ✓ La capacité à adapter son management en fonction de l'évolution de leur organisation.
- ✓ La transformation de leur posture pour un meilleur engagement des personnes.
- ✓ La mise en œuvre des démarches de changement sans créer de résistance.

#### Profil stagiaire

- ✓ Manager, directeur de programme, directeur de projet,
- ✓ Toutes personnes intéressées par les nouvelles formes de management

#### Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire à cette formation

#### Les + de la formation

- ✓ La pédagogie de cette formation s'appuie sur le « **Learning by Doing** » (nombreuses mises en pratique)
- ✓ La formation est jalonnée par des expériences, des expérimentations et des cas d'étude
- ✓ Des outils et conseils pratiques directement applicables seront fournis (grille de lecture, cartographie d'interactions...)
- ✓ Le format interactif favorisera les partages d'expériences entre participants

#### Programme de la journée

*à titre indicatif, le contenu peut être adapté en fonction des besoins des stagiaires*

#### Le métier de manager

Comment définir le métier de manager ?

Quelles sont les perspectives de ce métier ?

### **Nouvelle forme d'organisation**

Comment les mutations organisationnelles influencent le management ?

Et, si nous libérerions notre entreprise ?

Est-ce-que la sociocratie et l'holocratie peuvent répondre à de nouveaux enjeux dans notre organisation ?

### **De nouvelle manière de travailler**

Une recherche d'alternatives au management traditionnel

L'innovation managériale : rupture ou évolution du management

L'innovation managériale : une autre façon de faire du changement

### **Le manager devient facilitateur et créateur d'intelligence collective**

Du manager d'équipes au créateur d'intelligence collective

Qu'est-ce que l'intelligence collective ?

Comment faire émerger l'intelligence collective ?

Quelles compétences pour le manager créateur d'intelligence collective ?

### **L'utilisateur du Hackaton, du Design Sprint et du Design Thinking**

Qu'est-ce que le Design Thinking ?

Qu'est-ce que le Hackaton et le Design Sprint ?

Comment utiliser le Hackaton et le Design Sprint ?

Quelle valeur cela apporte à mon équipe, mon organisation ?

Les clés pour les mettre en œuvre sur mon organisation et mon équipe

### **Devenir un manager agile**

Pourquoi devenir un « manager agile » s'impose ?

Qu'entendons-nous pas Agilité des équipes ?

Qu'est-ce qu'un manager ou leader agile ?

Comment insuffler l'esprit « start up » dans l'entreprise et le management ?

### **De manager à leader**

Quelle est la différence entre le management et le leadership ?

Qu'est-ce qu'un leader ?

Que nous apprend la théorie ?

Comment passer de manager à leader ?

### **Le manager et les réseaux apprenants**

Qu'est qu'un réseau apprenant ?

Pour qui sont les réseaux apprenants ?

Comment mettre en place des réseaux apprenants efficaces ?

## Informations

**Tarifs** : LES TARIFS SERONT COMMUNIQUÉS SUR DEVIS

**Durée** : 2 jours soit 14 heures

**Nombre de participants** :

Nombre minimum de participants : 4

Nombre maximum de participants : 20

**Optimum** : entre 10 et 14 participants

Nous vous établirons un devis gratuitement

Contactez-nous pour tous renseignements au 09.71.00.47.41 ou écrivez-nous à [contact@histoiredereussir.fr](mailto:contact@histoiredereussir.fr)

Histoire de Réussir – Libérons votre potentiel et activons vos talents – [www.histoiredereussir.fr](http://www.histoiredereussir.fr) – 09.71.00.47.41

---